



भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 390]

नई दिल्ली, मंगलवार, जुलाई 18, 2000/आषाढ़ 27, 1922

No. 390]

NEW DELHI, TUESDAY, JULY 18, 2000/ASADHA 27, 1922

वित्त मंत्रालय

(व्यय विभाग)

(महालेखा नियंत्रक)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 11 जुलाई, 2000

सा.का.नि. 614(अ).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय सिविल लेखा सेवा (समूह 'ग') भर्ती नियम, 1978 को, जहां तक उनका संबंध निम्न श्रेणी लिपिक, लेखाकार और ज्येष्ठ लेखाकार के पदों से है, उन बातों के सिवाय अधिकृत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया था या करने से लोप किया गया है, केन्द्रीय सिविल लेखा सेवा में अवर श्रेणी लिपिक, लेखापाल और ज्येष्ठ लेखापाल के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ** - (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय सिविल लेखा सेवा (समूह 'ग') भर्ती नियम, 2000 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. **परिभाषाएं** - इन नियमों में, जब तक कि संदर्भ से अन्यथा अपेक्षित न हो,
(क) “नियुक्ति प्राधिकारी” का वही अर्थ है जो केन्द्रीय सिविल सेवा (वर्गीकरण, नियंत्रण और अपील) नियम, 1985 में है ;
(ख) “काडर” से क्रमशः अवर श्रेणी लिपिक, लेखाकार और ज्येष्ठ लेखाकार के काडर अभिप्रेत है। प्रत्येक मंत्रालय में अवर श्रेणी लिपिक, लेखाकार और ज्येष्ठ लेखाकार के पृथक काडर होंगे। अवर श्रेणी लिपिक, लेखाकार और ज्येष्ठ लेखाकार की संबंधित श्रेणियों में इन नियमों के उपाबंध में यथा विनिर्दिष्ट कुल पद संख्या समाविष्ट होगी।
(ग) “सरकार” से भारत सरकार अभिप्रेत है ;
(घ) “आयोग” से कर्मचारी चयन आयोग या इन नियमों के अंतर्गत आने वाले समावेशित काडरों के लिए ऐसा कोई अन्य भर्ती अभिकरण अभिप्रेत है, जिसे केन्द्रीय सरकार गठित करे ;
(ङ) “महा लेखा नियंत्रक” से वित्त मंत्रालय, व्यय विभाग में महा लेखा नियंत्रक अभिप्रेत है, जिसके अंतर्गत महा लेखा नियंत्रक द्वारा इन नियमों के अधीन शक्तियों का प्रयोग करने के लिए प्राधिकृत किए गए अपर महा लेखा नियंत्रक या संयुक्त महा लेखा नियंत्रक भी हैं ;
(च) “मंत्रालय” से भारत सरकार का कोई मंत्रालय अभिप्रेत है और इसके अंतर्गत इन नियमों के उपाबंध में विनिर्दिष्ट मंत्रालय का कोई विभाग या कोई कार्यालय भी है ;

- (छ) “संगठित लेखा सेवाओं” के अंतर्गत सरकार के लेखा परीक्षा और लेखा, रक्षा लेखा, रेल लेखा, डाक और तार लेखा और दूर संचार लेखा विभाग भी हैं ;
 (ज) “अनुसूची” से इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची अभिप्रेत है ;
 (झ) “सेवा” से केन्द्रीय सिविल लेखा सेवा (समूह ‘ग’) अभिप्रेत है ।

3. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं ।
 4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, शैक्षिक अर्हताएं आदि : उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, शैक्षिक अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं ।
 5. प्रोन्नति का विनियमन : (1) अवर श्रेणी लिपिक, लेखापाल और ज्येष्ठ लेखापाल के काडरों में प्रोन्नति, इस नियम के अधीन विहित रूप में महालेखा नियंत्रक द्वारा विनियमित की जाएगी ।

(2)(क) जहां प्रोन्नति ज्येष्ठता-सह-उपयुक्तता पर आधारित है, वहां प्रत्येक मंत्रालय प्रतिवर्ष, अनुसूची के स्तंभ 12 के अनुसार पोषक श्रेणी में न्यूनतम अर्हक सेवा सहित सभी पात्र अभ्यर्थियों के संबंध में विचार करने के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक आयोजित करेगा और प्रोन्नति के लिए उपयुक्त पाए गए अभ्यर्थियों की, उनकी ज्येष्ठता के क्रम में एक चयन सूची तैयार करेगा और उसे महालेखा नियंत्रक को भेजेगा ।

(ख) महालेखा नियंत्रक उक्त चयन सूचियों से, नीचे उप पैरा(ग) में अंतर्विष्ट उपबंधों के अनुसार अभ्यर्थियों की संयुक्त चयन सूची तैयार करेगा ।

(ग) संयुक्त चयन सूची मंत्रालयों की चयन सूचियों से, ज्येष्ठता के क्रम में, नामों को विलय करके तैयार की जाएगी । संयुक्त चयन सूची में सम्मिलित किए जाने वाले अभ्यर्थियों की संख्या, महालेखा नियंत्रक द्वारा विहित की गई तारीख को मंत्रालयों में संबंधित काडरों में उपलब्ध रिक्त पदों की कुल संख्या पर आधारित होगी । संयुक्त चयन सूची में विभिन्न मंत्रालयों के अभ्यर्थियों की परस्पर ज्येष्ठता पोषक श्रेणी में उनके द्वारा की गई सेवावधि के आधार पर और सरकार द्वारा, समय-समय पर ज्येष्ठता के अवधारण के लिए इस बाबत अधिकथित साधारण सिद्धांतों के अनुसार अवधारित की जाएगी :

परन्तु एक ही मंत्रालय के अभ्यर्थियों की परस्पर ज्येष्ठता संयुक्त चयन सूची में बनाए रखी जाएगी ।

(घ) महालेखा नियंत्रक संयुक्त चयन सूची से मंत्रालयों को अभ्यर्थियों का आबंटन करेंगे ।

(3) (क) जहां प्रोन्नति विभागीय अर्हक परीक्षा पर आधारित है, वहां प्रत्येक मंत्रालय महालेखा नियंत्रक के निदेश के अनुसार उसे विभागीय अर्हक परीक्षा में बैठने के लिए उपयुक्त पाए गए अभ्यर्थियों की एक सूची भेजेगा ।

(ख) महालेखा नियंत्रक समय-समय पर विभागीय अर्हक परीक्षा संचालित करेगा और महालेखा नियंत्रक द्वारा अवधारित अंक प्रतिशतता प्राप्त करने वाले सफल अभ्यर्थियों की सूची तैयार करेगा ।

(ग) उप पैरा (ख) के अनुसार तैयार की गई सफल अभ्यर्थियों की सूची से उनकी ज्येष्ठता के क्रम में अभ्यर्थियों की एक चयन सूची नीचे उप पैरा (घ) के अनुसार तैयार की जाएगी । जब तक कि महालेखा नियंत्रक द्वारा अन्यथा आदेश न किया गया हो, चयन सूची में अभ्यर्थियों की संख्या, विभागीय अर्हक परीक्षा कोटा के अधीन उपलब्ध कुल रिक्त पदों की संख्या तक निर्बंधित होगी ।

(घ) चयन सूची में विभिन्न मंत्रालयों से अभ्यर्थियों की परस्पर ज्येष्ठता पोषक श्रेणी में उनके द्वारा की गई सेवावधि के आधार पर और सरकार द्वारा समय-समय पर इस बाबत ज्येष्ठता के अवधारण के लिए अधिकथित साधारण सिद्धांतों के अनुसार अवधारित की जाएगी :

परन्तु एक ही मंत्रालय के अभ्यर्थियों की परस्पर ज्येष्ठता चयन सूची में प्रतिधारित की जाएगी ।

(ङ) महालेखा नियंत्रक चयन सूची से अभ्यर्थियों का मंत्रालयों को आबंटन करेगा ।

- (4)(क) जहां प्रोन्नति विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा पर आधारित है वहां प्रत्येक मंत्रालय महालेखा नियंत्रक के निदेशानुसार उसे, विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा में बैठने के लिए उपयुक्त पाए गए अभ्यर्थियों की सूची भेजेगा ।
- (ख) महालेखा नियंत्रक समय-समय पर विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा का संचालन करेगा और सफल अभ्यर्थियों की परीक्षा में उनकी योग्यता के क्रम में सूची तैयार करेगा ।
- (ग) चयन सूची में अभ्यर्थियों की संख्या, जब तक कि महालेखा नियंत्रक द्वारा अन्यथा आदेश न किया गया हो, विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा कोटा के अधीन उपलब्ध कुल रिक्त पदों की संख्या तक निर्बंधित होगी ।
- (घ) महा लेखा नियंत्रक चयन सूची से अभ्यर्थियों का मंत्रालयों को आबंटन करेगा ।

6. स्थानांतरण - (1) अवर श्रेणी लिपिक, लेखापाल और ज्येष्ठ लेखापाल भारत के किसी भी भाग में सेवा करने के दायित्वाधीन होंगे ।

(2) महालेखा नियंत्रक, यदि उसका यह समाधान हो जाता है कि ऐसा करना लोकहित में आवश्यक या समीचीन है, तो वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, आदेश द्वारा किसी अवर श्रेणी लिपिक, लेखापाल या ज्येष्ठ लेखापाल का उसी श्रेणी में, यथास्थिति, एक मंत्रालय से दूसरे मंत्रालय में स्थानांतरण कर सकेगा ।

7. निरर्हता : वह व्यक्ति -

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

8. शिथिल करने की शक्ति :

जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

9. व्यावृत्ति :

इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
अवर श्रेणी लिपिक	1121* (2000) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित अनुसूचिवीय	3050-75-3950-80-4590 रु.	अचयन	नहीं	18 और 27 वर्ष के बीच टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख कर्मचारी चयन आयोग द्वारा विज्ञापित की गई तारीख होगी।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अहर्ताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अहर्ताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।	परिचीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।
8	9	10
(i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से मैट्रिक या समतुल्य। (ii) अंग्रेजी में प्रति मिनट 30 शब्द और हिन्दी में प्रतिमिनट 25 शब्द की टंकण गति।	हां, स्तंभ 11 में उपदर्शित सीमा तक	दे वर्ष टिप्पण - मैट्रिक समूह 'घ' कर्मचारियों के लिए, जिन्हें सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा के माध्यम से और ज्येष्ठता के आधार पर अवर श्रेणी लिपिक के रूप में प्रोन्नत किया गया है, उनकी परिचीक्षा अवधि के भीतर कर्मचारी चयन आयोग द्वारा संचालित टंकण परीक्षा उत्तीर्ण करना आवश्यक है। ऐसे व्यक्ति, जो अर्हता प्राप्त नहीं कर पाते हैं, उस पद पर अवतल कर दिए जाएंगे जो वे अवर श्रेणी लिपिक के रूप में उनकी प्रोन्नति से पहले धारित किए हुए थे।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति /अमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	11	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति /अमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति /अमेलन किया जाएगा
<p>(1) 80 प्रतिशत पद प्रत्येक काडर में कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा ।</p> <p>(2) 5 प्रतिशत पद प्रत्येक काडर में सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा के आधार पर प्रोन्नति द्वारा भरे जाएंगे ।</p> <p>(3) 5 प्रतिशत पद प्रत्येक काडर में सीमित विभागीय अर्हक परीक्षा के आधार पर प्रोन्नति द्वारा भरे जाएंगे ।</p> <p>(4) 10 प्रतिशत पद प्रत्येक काडर में ज्येष्ठता की सामान्य श्रेणी के माध्यम से ज्येष्ठता के आधार पर प्रोन्नति द्वारा भरे जाएंगे ।</p>	12	<p>कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा भरे जाने से रह गए पद, अन्य संगठित लेखा सेवाओं और सरकारी विभागों से समुचित श्रेणी के व्यक्तियों को प्रतिनियुक्ति द्वारा लेकर भरे जा सकेंगे ।</p> <p>ऐसे समूह 'घ' कर्मचारियों में से प्रोन्नति, जिनके पास मैट्रिक या समतुल्य अर्हता है और जिन्होंने नियम 5 के उपनियम (4) में अधिकथित प्रक्रिया के अनुसार समूह 'घ' कर्मचारी के रूप में पाँच वर्ष सेवा की है ।</p> <p>ऐसे समूह 'घ' कर्मचारियों में से प्रोन्नति, जिन्होंने नियम 5 के उपनियम (3) में अधिकथित प्रक्रिया के अनुसार उस श्रेणी में सात वर्ष नियमित सेवा की है ।</p> <p>ऐसे समूह 'घ' कर्मचारियों में से प्रोन्नति, जिनके पास नियम 5 के उपनियम (2) में अधिकथित प्रक्रिया के अनुसार ज्येष्ठता-सह-योग्यता के आधार पर मैट्रिक या समतुल्य अर्हता है ।</p>

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
13	14
<p>1. लेखा नियंत्रक /उप लेखा नियंत्रक</p> <p>2. उप लेखा नियंत्रक</p> <p>3. ज्येष्ठ लेखा अधिकारी/ वेतन और लेखा अधिकारी</p> <p>* ऐसे मंत्रालय में जहां विभागीय प्रोन्नति समिति है, यदि कोई लेखा नियंत्रक नहीं है, उप लेखा नियंत्रक अध्यक्ष होगा।</p> <p>** यदि उप लेखा नियंत्रक उपलब्ध नहीं है तो उप लेखा नियंत्रक के स्थान पर, यथास्थिति, ज्येष्ठ लेखा अधिकारी या वेतन और लेखा अधिकारी रखा जा सकेगा।</p>	<p>लागू नहीं होता</p>

1	2	3	4	5	6	7
लेखाकार	<p>1094* (2000)</p> <p>* कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।</p>	<p>साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित अनुसूचितीय</p>	4000-100-6000रू.	अचयन	नहीं	<p>18 और 27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)</p> <p>टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख कर्मचारी चयन आयोग द्वारा विज्ञापित तारीख होगी।</p>

8	9	10
(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से बैचलर डिग्री ।	नहीं	<p>दो वर्ष</p> <p>सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों की दशा में दो वर्ष । ऐसे सीधे भर्ती किए गए व्यक्ति, जो परीक्षा के दौरान महालेखा नियंत्रक द्वारा विनिर्दिष्ट निबंधनों और शर्तों के अनुसार और उसके द्वारा संचालित विभागीय पुष्टिकारक परीक्षा उत्तीर्ण करने में असफल रहते हैं, सेवा से मुक्त किए जाने के दायित्वाधीन होंगे ।</p>

11	12
<p>(1) 70 प्रतिशत प्रत्येक काडर में कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा ।</p> <p>(2) 25 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा ।</p> <p>(3) 5 प्रतिशत प्रत्येक काडर में सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा के आधार पर प्रोन्नति द्वारा ।</p>	<p>कर्मचारी चयन आयोग द्वारा भरे जाने से बचे रह गए पद अन्य संगठित लेखा सेवाओं और सरकारी विभागों से समुचित श्रेणी के व्यक्ति को प्रतिनियुक्ति द्वारा लेकर भरे जा सकेंगे ।</p> <p>प्रोन्नति ऐसे अवर श्रेणी लिपिकों से की जाएगी, जिन्होंने प्रति वर्ष पहली जनवरी को पांच वर्ष से अन्यून नियमित सेवा की है ।</p> <p>प्रोन्नति उस सेवा के ऐसे अवर श्रेणी लिपिकों से की जाएगी, जिन्होंने तीन वर्ष नियमित सेवा की है और नियम 5 के उपनियम (4) के अधीन अधिकृत प्रक्रिया के अनुसार महालेखा नियंत्रक द्वारा संचालित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा उत्तीर्ण की है ।</p> <p>टिप्पण - लेखाकार की श्रेणी में प्रोन्नत ऐसे व्यक्ति, जो प्रोन्नति की तारीख से दो वर्ष के भीतर महालेखा नियंत्रक द्वारा विनिर्दिष्ट निबंधनों के अनुसार और उसके द्वारा संचालित विभागीय पुष्टिकारक परीक्षा उत्तीर्ण करने में असफल रहते हैं, उस पद पर अवनत किए जाने के दायित्वाधीन होंगे जो वे लेखापाल के रूप में अपनी प्रोन्नति से पूर्व धारण किए हुए थे।</p>

13	14
<div>1. लेखा नियंत्रक /उप लेखा नियंत्रक</div> <div>2. उप लेखा नियंत्रक</div> <div>3. ज्येष्ठ लेखा अधिकारी/ वेतन और लेखा अधिकारी</div> <div>* ऐसे मंत्रालय में जहां विभागीय प्रोन्नति समिति है, यदि कोई लेखा नियंत्रक नहीं है, उप लेखा नियंत्रक अध्यक्ष होगा ।</div> <div>** यदि उप लेखा नियंत्रक उपलब्ध नहीं है तो उप लेखा नियंत्रक के स्थान पर यथास्थिति, ज्येष्ठ लेखा अधिकारी या वेतन और लेखा अधिकारी स्था जा सकेगा ।</div>	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
ज्येष्ठ लेखाकार	4374* (2000) * कार्यभार के आधार पर यस्तर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित अनुसचिवीय	5000-150-8000रु.	अचयन	नहीं	लागू नहीं होता

8	9	10
लागू नहीं होता	नहीं	लागू नहीं होता

11	12
प्रोन्नति द्वारा	<p>ऐसे लेखापालों से प्रोन्नति, जिन्होंने तीन वर्ष नियमित सेवा की है और जिन्होंने महालेखा नियंत्रक द्वारा विनिर्दिष्ट निबंधनों और शर्तों के अनुसार और उसके द्वारा संचालित विभागीय पुष्टिकरण परीक्षा उत्तीर्ण की है और ऐसी प्रोन्नति नियम 5 के उपनियम (2) के अधीन अधिकारित प्रक्रिया के अनुसार ज्येष्ठता-सह-योग्यता के आधार पर सभी मंत्रालयों के लिए सामान्य ज्येष्ठता सूची से की जाएगी।</p> <p>टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/ पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो जहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/ पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/ पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p>

13	14
<p>1. लेखा नियंत्रक / उप लेखा नियंत्रक</p> <p>2. उप लेखा नियंत्रक</p> <p>3. ज्येष्ठ लेखा अधिकारी/ वेतन और लेखा अधिकारी</p> <p>* ऐसे मंत्रालय में जहां विभागीय प्रोन्नति समिति है, यदि कोई लेखा नियंत्रक नहीं है, उप लेखा नियंत्रक अध्यक्ष होगा।</p> <p>** यदि उप लेखा नियंत्रक उपलब्ध नहीं है तो उप लेखा नियंत्रक के स्थान पर, यथास्थिति, ज्येष्ठ लेखा अधिकारी या वेतन और लेखा अधिकारी रखा जा सकेगा।</p>	लागू नहीं होता

[सं.प. 11020/1/98/एमएफ.सीबीए(ए)/1252]

यू.के. मैत्रा, संयुक्त महालेखा नियंत्रक

उपाबंध			
प्रत्येक मंत्रालय में अवर श्रेणी लिपिक, लेखाकार/ ज्येष्ठ लेखाकार के पद			
क्र.स.	मंत्रालय/ विभाग	अवर श्रेणी लिपिकों के पदों की संख्या	लेखाकार/ ज्येष्ठ लेखाकार के पदों की सं.
1.	कृषि, खाद्य प्रसंस्करण उद्योग	37 03	157 11
2.	केन्द्रीय प्रत्यक्ष कर बोर्ड	90	624
3.	केन्द्रीय उत्पाद-शुल्क और सीमा शुल्क बोर्ड	54	588
4.	रसायन और उर्वरक	03	04
5.	नागर विमानन पर्यटन	14	68
6.	खान और खनिज कोयला खान	03 37	33 269
7.	वाणिज्य और उद्योग मंत्रालय वाणिज्य विभाग उद्योग विभाग आपूर्ति विभाग	30 26 188	135 96 536
8.	केन्द्रीय पेंशन लेखा कार्यालय	08	38
9.	पर्यावरण और वन	09	44
10.	विदेश	16	105
11.	सूचना प्रौद्योगिकी	02	19
12.	वित्त	28	199
13.	उपभोक्ता कार्य और जन वितरण	23	81
14.	मानव संसाधन विकास	23	111
15.	स्वास्थ्य और परिवार कल्याण	54	238
16.	गृह	81	459
17.	सूचना और प्रसारण	75	296
18.	उद्योग	26	96
19.	श्रम	20	82
20.	विधि, न्याय और कंपनी कार्य	18	44
21.	गैस-पारंपरिक ऊर्जा स्रोत	02	05
22.	कार्मिक, लोक शिकायत और पेंशन	21	77
23.	पेट्रोलियम और प्राकृतिक गैस	02	06
24.	योजना सांख्यिकी और कार्यक्रम क्रियान्वयन	18	68
25.	विद्युत	14	56
26.	ग्रामीण क्षेत्र और नियोजन	07	34
27.	विज्ञान और प्रौद्योगिकी	30	166
28.	इस्पात	06	20
29.	जल-भूतल परिवहन	22	108
30.	शहरी विकास	119	496
31.	जल संसाधन	33	172
32.	सामाजिक न्याय और अधिकारिता योग	05 1121	08 5468

MINISTRY OF FINANCE
(Department of Expenditure)
(Controller General of Accounts)

NOTIFICATION

New Delhi, the 11th July, 2000

G.S.R. 614(E).— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Central Civil Accounts Service (Group 'C') Recruitment Rules, 1978, in so far as they relate to Lower Division Clerk, Accountant and Senior Accountant, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Lower Division Clerk, Accountant and Senior Accountant in the Central Civil Accounts Service, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Civil Accounts Service (Group 'C') Recruitment Rules, 2000.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Definitions.—In these rules unless the context otherwise requires,

(a) "Appointing authority" shall have the same meaning as it has in the Central Civil Services (Classification, Control and Appeal) Rules, 1965;

(b) "Cadre" means the cadres of Lower Division Clerk, Accountant and Senior Accountant respectively. Each Ministry shall have its own separate and independent cadres of Lower Division Clerk, Accountant and Senior Accountant comprising of total number of posts, as specified in the Annexure to these rules, in the respective grades of Lower Division Clerk, Accountant and Senior Accountant;

(c) "Government" means the Government of India;

(d) "Commission" means the Staff Selection Commission or any other recruiting agency for the cadres covered by these rules, which the Government may constitute;

(e) "Controller General of Accounts" means the Controller General of Accounts in the Department of Expenditure, Ministry of Finance and includes Additional Controller General of Accounts or Joint Controller General of Accounts authorised by the Controller General of Accounts to exercise powers under these rules;

(f) “Ministry” means a Ministry in the Government of India and includes a Department of the Ministry or an Office specified in the Annexure to these rules;

(g) “Organised Accounts Services” includes the Accounts Services in the Departments of Audit and Accounts, Defence Accounts, Railway Accounts, Post and Telegraph Accounts and Telecom Accounts in the Government;

(h) “Schedule” means Schedule annexed to these rules;

(i) “Service” means the Central Civil Accounts Service (Group ‘C’).

3. **Number of posts, classification and scale of pay.**— Number of said posts, their classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

4. **Method of recruitment, age limit, educational qualifications, etc.**— The method of recruitment, age limit, educational qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule

5. **Regulation of promotion.** (1) Promotion in the cadres of Lower Division Clerk, Accountant and Senior Accountant shall be regulated by the Controller General of Accounts as prescribed under this rule.

(2) (a) Where promotion is based on seniority-cum-fitness, each Ministry shall hold a Departmental Promotion Committee meeting each year to consider all eligible candidates with minimum qualifying service in the feeder grade as per column 12 of the Schedule and prepare a select list of the candidates found fit for promotion in order of their seniority and forward the same to the Controller General of Accounts.

(b) From the said select lists, the Controller General of Accounts shall prepare a Combined select list of candidates in accordance with the provisions contained in sub-para (c) below.

(c) The combined select list shall be prepared by merging names from the select lists of the ministries in order of seniority. The number of candidates to be included in the Combined select list shall depend on the total number of vacancies available in respective cadres in the Ministries on a date specified by the Controller General of Accounts. The inter-se seniority of the candidates from different Ministries in the Combined select list shall be determined on the basis of length of service rendered by them in the feeder grade and in terms of general principles for determining seniority in this regard as laid down by the Government from time to time:

Provided that inter-se seniority of the candidates from the same Ministry shall be retained in the Combined select list.

(d) The Controller General Of Accounts shall allocate candidates to the Ministries from the Combined select list.

(3) (a) Where promotion is based on departmental qualifying examination, each Ministry shall, in accordance with the directive of the Controller General of Accounts, forward to it a list of candidates considered fit to appear in the departmental qualifying examination.

(b) The Controller General of Accounts shall conduct departmental qualifying examination from time to time and prepare a list of successful candidates who secure percentage of marks as determined by the Controller General of Accounts.

(c) From the list of successful candidates prepared as per sub-para (b), a select list of candidates in order of their seniority as per sub-para (d) below shall be prepared. The number of candidates in the select list shall be restricted to the total number of vacancies available under the departmental qualifying examination quota unless otherwise ordered by the Controller General of Accounts.

(d) In the select list, the inter-se seniority of the candidates from different Ministries shall be determined on the basis of the length of service rendered by them in the feeder grade and in terms of general principles for determining seniority in this regard as laid down by the Government from time to time:

Provided that inter-se seniority of the candidates from the same Ministry shall be retained in the select list;

(e) The Controller General Of Accounts shall allocate candidates to the Ministries from the select list.

(4) (a) where promotion is based on departmental competitive examination, each Ministry shall, in accordance with the directive of the Controller General of Accounts, forward to it a list of candidates considered fit to appear in the departmental competitive examination.

(b) The Controller General of Accounts shall conduct the departmental competitive examination from time to time and prepare a list of candidates in order of their merit in the examination.

(c) The number of candidates in the select list shall be restricted to the total number of vacancies available under the departmental competitive

examination quota unless otherwise ordered by the Controller General of Accounts.

(d) The Controller General of Accounts shall allocate candidates from the select list to the Ministries.

6. **Transfer.**—(1) the Lower Division Clerks, Accountants or Senior Accountants shall be liable to serve any part of India.

(2) The Controller General of Accounts may, if satisfied that it is necessary or expedient in public interest so to do, by order, and for reasons to be recorded in writing, transfer a Lower Division Clerk, Accountant or Senior Accountant, as the case may be, from one Ministry to the other in the same grade.

8. **Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central government may if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage, and that there are other grounds for so doing, exempt any person from operation of this rule.

8. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

9. **Savings.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Government from time to time in this regard.

Schedule

Name of post.	Number of post.	Classification.	Scale of Pay.
1	2	3	4
Lower Division Clerk 8	1121 * (2000) * subject to variation dependent on work load	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted- Ministerial	Rs.3050-75-3950-80-4590

Whether selection-cum-seniority or selection by merit or non-selection post.	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.	Age limit for direct recruits.	Educational and other qualification required for direct recruits.
5	6	7	8
Non-selection	No	Between 18 and 27 years Note : The crucial date for determining the age limit shall be as advertised by Staff Selection Commission.	(i) Matriculation or equivalent from a recognised Board or university. (ii) Typing speed of 30 words per minute in English or 25 words per minute in Hindi.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/deputation and percentage of posts to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion /transfer/ deputation to be made.
9	10	11	12
Yes, to the extent indicated in column 11.	2 years Note : Matriculate Group 'D' staff promoted as Lower Division Clerks through limited departmental competitive examination and on seniority basis are required to pass type test conducted by Staff Selection Commission within their probation. Those who fail to qualify, shall stand reverted to the post which they were holding prior to their promotion as Lower Division Clerk.	(1) 80% in each cadre by direct recruitment through Staff Selection Commission. (2) 5% in each cadre shall be filled by promotion on the basis of limited departmental competitive examination.	Posts remaining unfilled by direct recruitment through Staff Selection Commission may be filled through deputation by taking persons of appropriate grade from other Organised Accounts Services and Government departments Promotion from amongst the Group 'D' staff who possess Matriculation or equivalent qualifications and have rendered five years of regular service as Group 'D' as per procedure laid down in sub-rule (4) of rule 5.

195861/2000-3

		<p>(3) 5% in each cadre shall be filled by promotion on the basis of limited departmental qualifying examination.</p>	<p>Promotion from amongst Group 'D' staff who have rendered 7 years regular service in the grade as per procedure laid down in sub-rule(3) of rule 5.</p>
		<p>(4) 10% in each cadre shall be filled by promotion on seniority basis through common range of seniority.</p>	<p>Promotion from amongst Group 'D' employees who possess Matriculation or equivalent qualification on seniority-cum-fitness basis, as per procedure laid down in sub-rule(2) of rule 5.</p>

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
13	14
<p>Controller of Accounts/Deputy Controller General of Accounts-Chairman*</p> <p>Deputy Controller of Accounts-Member**</p> <p>Senior Accounts Officer/Pay and Accounts Officer-Member.</p> <p>* Deputy Controller General of Accounts will be the Chairman, if there is no Controller of Accounts in the Ministry where Departmental Promotion Committee takes place.</p> <p>**The Deputy Controller of Accounts may be substituted by the Senior Accounts Officer or Pay and Accounts Officer, as the case may be, if the Deputy Controller of Accounts is not available.</p>	Not applicable

1	2	3	4
Accountant	1094 (2000)* * subject to variation dependent on work load	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted- Ministerial	Rs.4000-100-6000

5	6	7	8
Non-selection	No	Between 18 and 27 years Note : The crucial date for determining the age limit shall be as advertised by Staff Selection Commission.	Bachelor's degree from a recognised University.

9	10	11	12
No	2 years in case of direct recruits. Direct Recruits who fail to pass Departmental Confirmatory Examination as per terms and conditions specified and conducted by Controller General of Accounts during probation are liable for discharge from service.	<p>(1) 70% in each cadre by direct recruitment through Staff Selection Commission</p> <p>(2) 25% by promotion</p> <p>(3) 5% in each cadre by promotion on the basis of limited departmental competitive examination.</p>	<p>Posts remaining unfilled by direct recruitment through Staff Selection Commission may be filled through deputation by taking persons of appropriate grade from other Organised Accounts Services and Government departments.</p> <p>Promotion shall be made from Lower Division Clerks belonging to the service with not less than 5 years of regular service as on 1st of January of each year.</p> <p>Promotion shall be made from Lower Division Clerks belonging to the service with 3 years of regular service in the grade and who qualify in the departmental competitive examination conducted by Controller General of Accounts, as per procedure laid down under sub-rule (4) of rule 5.</p>

			Note : Promotees to the grade of Accountant who fail to qualify the Departmental Confirmatory Examination as per terms and conditions specified and conducted by Controller General of Accounts within two years from the date of promotion are liable to be reverted to the post which they held prior to their promotion as Accountant.
--	--	--	---

13	14
<p>Controller of Accounts/Deputy Controller General of Accounts-Chairman*</p> <p>Deputy Controller of Accounts-Member**</p> <p>Senior Accounts Officer/Pay and Accounts Officer-Member.</p> <p>* The Deputy Controller General of Accounts will be the Chairman if there is no Controller of Accounts in the Ministry where Departmental promotion Committee takes place.</p> <p>**The Deputy Controller of Accounts may be substituted by the Senior Accounts Officer or Pay and Accounts Officer, as the case may be, if the Deputy Controller of Accounts is not available.</p>	Not applicable

1	2	3	4
Senior Accountant	4374 (2000)* *subject to variation dependent on work load	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted- Ministerial	Rs.5000-150-8000

5	6	7	8
Non-selection	No	Not applicable	Not applicable

9	10	11	12
No	Not Applicable	By promotion	Promotion from amongst Accountants with 3 years of regular service and who have qualified the Departmental Confirmatory Examination as per terms and conditions specified and conducted by the Controller General of Accounts, and such promotion shall be made from the common seniority list for all Ministries on the basis of seniority-cum-fitness as per procedure laid down under

			<p>sub-rule (2) of rule 5.</p> <p>Note: Where juniors who have completed their qualifying /eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided, they are not short of the requisite qualifying /eligibility service by more than half of such qualifying /eligibility service or two years whichever is less and have successfully completed their probation.</p>
--	--	--	---

13	14
<p>Controller of Accounts/Deputy Controller General of Accounts-Chairman*</p> <p>Deputy Controller of Accounts-Member**</p> <p>Senior Accounts Officer/Pay and Accounts Officer-Member.</p> <p>* The Deputy Controller General of Accounts will be the Chairman if there is no Controller of Accounts in the Ministry where DPC takes place.</p> <p>** The Deputy Controller of Accounts may be substituted by the Senior Accounts Officer or Pay and Accounts Officer, as the case may be, if the Deputy Controller of Accounts is not available.</p>	Not applicable

ANNEXURE

Posts of Lower Division Clerk, Accountant/Senior Accountant in each Ministry

Sl. No.	Ministry/Department	Number of posts of Lower Division Clerk	Number of posts of Accountant/Senior Accountant
1.	AGRICULTURE	37	157
	FOOD PROCESSING INDUSTRIES	3	11
2.	CENTRAL BOARD OF DIRECT TAXES	90	624
3.	CENTRAL BOARD OF EXCISE AND CUSTOMS	54	588
4.	CHEMICAL AND FERTILIZERS	3	4
5.	CIVIL AVIATION	14	68
	TOURISM		
6.	MINES AND MINERALS		
	COAL	3	33
	MINES	37	269
7.	MINISTRY OF COMMERCE AND INDUSTRY		
	DEPARTMENT OF COMMERCE	30	135
	DEPARTMENT OF INDUSTRY	26	96
	DEPARTMENT OF SUPPLY	188	536
8.	CENTRAL PENSION ACCOUNTING OFFICE	8	38
9.	ENVIRONMENT AND FORESTS	9	44
10.	EXTERNAL AFFAIRS	16	105
11.	INFORMATION TECHNOLOGY	2	19
12.	FINANCE	28	199
13.	CONSUMER AFFAIRS AND PUBLIC DISTRIBUTION	23	81
14.	HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT	23	111
15.	HEALTH AND FAMILY WELFARE	54	238
16.	HOME AFFAIRS	81	459
17.	INFORMATION AND BROADCASTING	75	296
18.	INDUSTRY	26	96
19.	LABOUR	20	82
20.	LAW, JUSTICE AND COMPANY AFFAIRS	18	44
21.	NON-CONVENTIONAL ENERGY SOURCES	2	5
22.	PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES AND PENSIONS	21	77
23.	PETROLEUM AND NATURAL GAS	2	6
24.	PLANNING	18	68
	STATISTICS AND PROGRAMME IMPLEMENTATION		
25.	POWER	14	56
26.	RURAL AREAS AND EMPLOYMENT	7	34
27.	SCIENCE AND TECHNOLOGY	30	166
28.	STEEL	6	20
29.	SURFACE TRANSPORT	22	108
30.	URBAN DEVELOPMENT	119	496
31.	WATER RESOURCES	33	172
32.	SOCIAL JUSTICE AND EMPOWERMENT	5	8
	TOTAL	1121	5468